

TINERET. CONSTRUIM URMĂTORUL MANDAT!

► CA SĂ POȚI CONDUCE, TREBUIE SĂ CUNOȘTI! CA SĂ CUNOȘTI, TREBUIE SĂ EXERSEZI!

Printr-un proiect numit „**PRIMĂRIA TINERILOR**” ne propunem încurajarea participării tinerilor cu vârste cuprinse între 16 și 30 ani în procesul de luare a deciziilor la nivel local și în dezvoltarea locală.

► **Mod de implementare:** un grup țintă de tineri, fără apartenență la vreo formațiune politică, selectați în urma unor concursuri de proiecte și promovați drept “lideri ai generației YOUNG”, vor promova și vor administra transparent un fond special stabilit la nivelul Consiliului Local și destinat finanțării și implementării proiectelor pentru tineri. Ne propunem ca acest fond să reprezinte un mecanism prin care sunt încurajate activitățile tinerei generații în domenii precum inițiativa civică, regenerarea urbană, eliminarea diferențelor sociale și voluntariat.

► **Obiectivul nostru:** creșterea încrederii în asumarea rolului de actori activi în viața comunității; îmbunătățirea abilităților de conducere, de decizie, de lucru în echipă, de rezolvare a problemelor. De asemenea, urmărim ca tinerii să-și dezvolte competențele de comunicare, de negociere, de gestionare a proiectelor, de reprezentare, de organizare a evenimentelor și de acces la problemele locale importante.

Sursa de inspirație a acestui proiect o reprezintă modele de bună practică implementate în diferite țări din Europa, modele care au dus la formarea unor parteneriate fiabile și extrem de productive între administrații locale sau regionale și tânăra generație.

► PITEȘTIUL ÎN CARE RĂMÂNEM! PITEȘTIUL GENERAȚIEI DE SPECIALIȘTI ÎN BLUGI ȘI SACOU!

Vecinătatea capitalei, precum și numeroasele oportunități de angajare și dezvoltare personală pe care aceasta le oferă, a determinat în ultimii mulți ani un exod al “tinerilor smart”, al absolvenților și, din păcate, al unor întregi familii către alte zone decât municipiul în care s-au născut, au învățat și au crescut. O prioritate a oricărei administrații sănătoase, orientată către cetățeni și către viitorul localității, trebuie să o reprezinte generarea unor opțiuni viabile pentru ca tânăra generație să rămână acasă, să umple Piteștiul de specialiști în blugi și sacou!

Două universități puternice, cu care am avut șansa să colaborez direct de-a lungul timpului pe fondul responsabilităților mele profesionale, generează an de an “loturi” de tineri care caută oportunități de angajare și de întemeiere a familiilor cât mai apropiate de așteptările lor civice, profesionale și financiare.

Mii de firme active, cu o paletă întregă de tipuri de activități și profile, caută an de an specialiști dedicați, bine pregătiți și dornici să construiască acasă.

Armonizarea și reunirea acestor nevoi este o prioritate în administrația pe care vreau să o conduc și este șansa orașului nostru de a rămâne mereu tânăr, de a prospera și de a deveni un centru atractiv în regiune. Îmi propun să realizez acest demers printr-o serie de măsuri care trebuie implementate din această toamnă:

- ▶ Identificarea nevoilor reale de pe piața muncii din Pitești și realizarea tuturor demersurilor care țin de competența Primăriei astfel încât acestea să fie integrate în programele și specializările din sistemul preuniversitar și universitar.
- ▶ Realizarea de dezbateri serioase și aplicate în vederea identificării așteptărilor pe care studenții noștri le au cu privire la nivelul de trai, nivelul de salarizare și aspirațiile profesionale pe termen mediu și lung, pentru ca acestea să fie utilizate în dialogul permanent pe care mi-l propun cu mediul de afaceri din Argeș, dar și cu instituțiile din sistemul public.
- ▶ Organizarea periodică de evenimente și întâlniri menite să reunească cererea și oferta, viziunile ambelor părți, să promoveze oportunitățile de angajare din fiecare lună sau trimestru, să ne ofere un tablou permanent actualizat asupra dinamicii de pe piața forței de muncă.
- ▶ Stimularea dezvoltării antreprenoriale locale, „oferte” administrative și fiscale atractive menite să încurajeze primii pași către o afacere proprie, debirocratizarea sistemului de lucru în relația cu Primăria, prezentarea transparentă și accesul necondiționat al tuturor cetățenilor la componentele care țin de posibilitățile investiționale, regulile și facilitățile publice.
- ▶ Identificarea de zone atractive pentru proiectele de business ale societăților mari, pentru proiecte industriale, bancare, comerciale, adică zone în care, ulterior, vor aplica pentru job-uri și vor lucra într-un mediu economic puternic, tinerii pe care mi-i doresc în Pitești, păstrând mândri însemnele liceelor și colegiilor noastre și fugind, după orele de program, în tribună, la FC Argeș!
- ▶ Dezvoltarea unui complex industrial de întreprinderi-junior (măsură parte a componentei de Educație), în scopul profesionalizării prin practică a viitorilor absolvenți de universitate:
 - √ Asigurarea unei locații corespunzătoare pe teritoriul municipiului Pitești
 - √ Identificarea potențialelor surse de finanțare (programe europene, ale Guvernului României, fonduri speciale, împrumuturi garantate de stat, finanțări private) și accesarea acestora
 - √ Înființarea de întreprinderi – junior cu caracter juridic legal, dezvoltate de către studenți și profesori, în domeniile de activitate ale specializării lor
 - √ Scutirea acestui complex industrial de întreprinderi-junior de taxe și impozite în limitele permise de lege
 - √ Promovarea produselor acestor întreprinderi pe piața piteșteană
- ▶ Creșterea constantă – prin măsuri și investiții ale administrației locale - a condițiilor de trai și a posibilităților de dezvoltare personală, o creștere menită să transforme Piteștiul într-un oraș în care este atractiv să trăiești, să te angajezi sau să dezvolți o afacere.